



# *Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

-----  
*Al Segretario Generale*

Decreto n. 418 del 03-08-2020

**Oggetto: proroga contratti di lavoro a tempo determinato.**

**Visto** il D. Lgs. n.165 del 30/03/2001 e s.m.i. recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni*”;

**Visti** i vigenti CC.CC.NN.LL. del comparto Enti Pubblici non Economici;

**Visto** il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “*Norme in materia ambientale*”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell’ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici;

**Vista** la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “*Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell’uso eccessivo di risorse naturali*” che all’art. 51 detta “*Norme in materia di Autorità di bacino*” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152;

**Visto** il decreto del Ministro dell’Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “*Disciplina dell’attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183*”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017;

**Visto** il DPCM del 14/07/2017 – registrato alla Corte dei Conti il 10/08/2017 n.1682 – con il quale la dott.ssa Vera Corbelli è stata nominata Segretario Generale dell’Autorità di Bacino Distrettuale dell’Appennino Meridionale;

**Vista** la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 04/04/2018 - pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.135 del 13 giugno 2018 - recante “*Individuazione e trasferimento delle unità di personale, delle risorse strumentali e finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla Legge n.183/89, all’Autorità di Bacino dell’Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell’Autorità di Bacino distrettuale dell’Appennino Meridionale ai sensi dell’articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n.152 e del decreto n.294 del 25 ottobre 2016*” con il quale, tra l’altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest’Autorità;

**Visto** il Decreto Segretariale n. 432 del 16/07/2018 con il quale, tra l’altro, il personale non dirigenziale di



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

-----

ruolo in servizio presso le sopresse Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali ricadenti nel Distretto dell'Appennino Meridionale, individuato e trasferito all'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 2 comma 2 del D.P.C.M. 4 aprile 2018, è inquadrato, a decorrere dal 13/06/2018, nei ruoli dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale, sulla base dei criteri di equiparazione fissati con il D.P.C.M. 26 giugno 2015;

**Visto** l'art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 relativo alla procedure assunzionali cui è assoggettata l'Autorità di Bacino distrettuale quale ente di nuova istituzione;

**Visto** l'art.6 del succitato D.P.C.M., del 04/04/2018 che dispone che *"l'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale, al fine di procedere a nuove assunzioni, predispone piani annuali di fabbisogni assunzionali da sottoporre all'approvazione del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del territorio e del Mare, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica ed il Ministero dell'Economia e delle Finanze"*;

**Visto** l'art.36 del D.lgs 165/2001 e s.m.i;

**Visto** in particolare il comma 2 del predetto art.36 che dispone, tra l'altro, che *"per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato"*;

**Considerato** che nell'anno 2018, sulla base della predetta disposizione è stata autorizzata, tra l'altro, l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.3 unità personale risultate idonee in pubblici concorsi banditi dalla soppressa Autorità di Bacino dei fiumi Liri Garigliano e Volturno (ora sede centrale di quest'Autorità di bacino Distrettuale);

**Visti :**

- il *"Regolamento generale di organizzazione e funzionamento degli Uffici dell'Autorità di bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale"* (adottato con Delibera n. 3 dalla Conferenza Istituzionale Permanente nella seduta del 18/11/2019 che disciplina le linee fondamentali per l'organizzazione e funzionamento degli uffici, l'articolazione della struttura operativa dell'Ente, l'organizzazione e la gestione delle risorse umane dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale);
- il *"Documento di organizzazione della STO del Distretto dell'Appennino Meridionale"* adottato con decreto segretariale n. 139 del 10/03/2020 che individua, tra l'altro, nell'ambito del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 152/2006 e dello Statuto (art.13, comma3), le macrostrutture dirigenziali dell'Autorità di Bacino Distrettuale;
- il *"Documento relativo alla definizione della consistenza e composizione delle strutture dell'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale"* adottato con decreto segretariale n. 327 del 23/06/2020;



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

-----

**Considerato che** a decorrere dal 01/07/2020, in funzione della predetta riorganizzazione, sono stati conferiti i nuovi incarichi dirigenziali;

**Che** risultano gravi carenze in organico dovute al sottodimensionamento dell'attuale personale in servizio;

**Visti** i seguenti contratti individuali di lavoro a tempo determinato:

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere;
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Geol. Massimo Liguori cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, presso questa Autorità del dott. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

**Visto** il decreto segretariale n. 512 del 02/08/2019 con il quale sono stati prorogati i predetti contratti di lavoro per un anno dal 01/09/2019 al 31/08/2020;

**Considerato che** i predetti contratti scadranno il 31/08/2020;

**Che** gli stessi possono avere una durata massima di trentasei mesi in quanto:

- il succitato art. 36, co. 2, D.lgs 165/2001 dispone che *“I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81”*.
- l'art. 19, co.2, D.lgs 81/2015 prevede che *“Fatte salve le diverse disposizioni dei contratti collettivi ... la durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e categoria legale e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i ventiquattro mesi”*.
- art. 36, co.2 bis, D.lgs 165/2001 dispone, altresì, che *“I rinvii operati dal decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, ai contratti collettivi devono intendersi riferiti, per quanto riguarda le amministrazioni pubbliche, ai contratti collettivi nazionali stipulati dall'ARAN”*.
- art.54, co.2, CCNL FUNZIONI CENTRALI del 12/02/2018 prevede che *“I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi”*.

**Che** valutate le stringenti esigenze di servizio, allo stato, sussistono ancora le comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale che hanno giustificato il reclutamento del predetto personale a tempo determinato funzionali, in particolare, alla realizzazione delle seguenti attività:

- Ripermetrazione Piano Assetto Idrogeologico e Piano di Gestione Rischio da Frane, progetti specifici connessi alla mitigazione e gestione del rischio e valutazione del sistema connesso, ed



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale*

attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;

- Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE ed attività connesse allo stato quali/quantitativo dei corpi idrici ed al sistema fisico ambientale connesso ;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.

**Che** nell'anno 2020, in virtù delle esigenze organizzative e di servizio funzionali alla nuova organizzazione di quest'Autorità ed in base alle effettive capacità assunzionali (come previsto dal succitato art.9, comma 36, del D.L. 78/2010) sarà predisposto e presentato in Conferenza Istituzionale Permanente il documento relativo alla Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 ed il Piano annuale 2020;

**Che** ai sensi dei succitati art.9, comma 36, del D.L. 78/2010 ed art.6 del D.P.C.M. 04/04/2018 la procedura per l'autorizzazione del predetto Piano assunzionale risulta essere la seguente:

1. Adozione da parte della Conferenza Istituzionale Permanente (quale organo di indirizzo politico dell'amministrazione) della Programmazione Triennale del Fabbisogno del personale 2020/2022 ed il Piano annuale 2020;
2. Trasmissione del Piano (da parte del MATTM) al Dipartimento della Funzione Pubblica e la Ragioneria Generale dello Stato/IGOP per la relativa istruttoria;
3. Approvazione del Piano con provvedimento del Ministero vigilante (MATTM).

**Che** nelle more della citata autorizzazione - al fine di assicurare il regolare svolgimento delle succitate attività per lo sviluppo della pianificazione e programmazione necessaria alla sostenibilità delle risorse e allo sviluppo del territorio nonché per garantire il rispetto delle scadenze previste da norme nazionali e comunitarie - occorre procedere alla proroga per un ulteriore anno dei predetti contratti di lavoro a tempo determinato a decorrere dal 01/09/2020;

**Che** nelle more della predisposizione degli strumenti necessari all'avvio e alla gestione della piena operatività contabile, l'art. 5, co.2, del succitato D.P.C.M. 04/04/2018 dispone che le Contabilità Speciali originarie delle ex Autorità di bacino restino aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti a disposizione del funzionario delegato dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Meridionale che subentra nella titolarità delle medesime;

**Che** in applicazione a tale disposizione transitoria quest'Autorità, allo stato, continua ad operare in Contabilità Speciali aperte presso le Tesorerie Provinciali competenti;

**Che** allo stato, alla relativa spesa si farà fronte con i fondi dei pertinenti capitoli di bilancio n.3011/ n.3014 e n.3015 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare accreditati sulla Contabilità speciale n.1278 aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli;

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e regolamentari



## *Autorità di Bacino Distrettuale dell' Appennino Meridionale*

### DECRETA

1. Per le motivazioni di cui in premessa, al fine di assicurare il regolare svolgimento delle seguenti attività e garantire il rispetto delle scadenze previste da norme nazionali e comunitarie:

- Riperimetrazione Piano Assetto Idrogeologico e Piano di Gestione Rischio da Frane, progetti specifici connessi alla mitigazione e gestione del rischio e valutazione del sistema connesso, ed attività di copianificazione con gli Enti Territoriali;
- Piano di Gestione delle Acque III Ciclo (2021-2027), secondo le scadenze fissate dalla Direttiva 2000/60/CE ed attività connesse allo stato quali/quantitativo dei corpi idrici ed al sistema fisico ambientale connesso ;
- Istruttorie concessioni di derivazione ai fini dell'espressione dei pareri di competenza dell'Autorità di Bacino ai sensi dell'art. 7 del R.D. 1775/33 e s.m.i.
- 

è autorizzata la proroga di un anno (decorrenza 01/09/2020 al 31/08/2021) dei seguenti contratti di lavoro a tempo determinato:

- Rep. n. 3 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, dell'Ing. Giovanni Pisciotta, cat. C1 – EPNE, profilo professionale ingegnere
- Rep. n. 4 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018, del dott. Geol. Massimo Liguori cat. B2 (EPNE);
- Rep. n. 5 del 29 /08/2018 relativo all'assunzione a tempo pieno e determinato, per la durata di n.1 anno, a decorrere dal 01/09/2018 del Dott. Geol. Luciano Pedicini, cat. B2 (EPNE);

2. Alla relativa spesa si farà fronte con i fondi dei pertinenti capitoli di bilancio n.3011 - n.3014 e n.3015 del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare accreditati sulla Contabilità speciale n.1278 aperta presso la Tesoreria Provinciale dello Stato di Napoli.

3. Si dispone la pubblicazione del presente decreto sul sito web dell' Autorità, nella sezione (Amministrazione Trasparente) sottosezione "Personale " e "Provvedimenti".

  
Vera Corbelli

